

Nuestro personal es nuestro activo más valioso. En PGS Group, nos comprometemos a mantener un entorno de trabajo seguro y saludable que proteja a los empleados de riesgos físicos y para la salud, tanto durante su empleo como después de este. Nos esforzamos por cumplir con toda la legislación aplicable y trabajamos constantemente para mejorar la salud y la seguridad en todas las instalaciones de PGS. Esperamos que nuestros socios comerciales, contratistas y proveedores mantengan los mismos estándares.

La industria de la fabricación de madera presenta riesgos inherentes, especialmente debido a la naturaleza física del trabajo y al uso de maquinaria en nuestras plantas de producción y reacondicionamiento. Para proteger a nuestra plantilla y garantizar la resiliencia operativa, hemos convertido la salud y la seguridad en una parte fundamental de nuestra estrategia corporativa.

Juntos hacia cero accidentes

Aspiramos a alcanzar el objetivo de cero accidentes laborales. Nuestra estrategia para alcanzar esta ambición se basa en la **prevención proactiva de riesgos y la mejora continua**. Creemos que la seguridad es una **responsabilidad compartida** y que cada empleado desempeña un papel fundamental en la consecución de este objetivo colectivo. Para ello, garantizamos la información, la consulta y la participación adecuadas de los empleados en todas las instalaciones, incluyendo formación periódica a través de reuniones de seguridad, boletines informativos sobre seguridad y sesiones informativas en las plantas de producción.

Gestión integral de riesgos

La prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo comienza con la identificación de los peligros y la evaluación y gestión de los riesgos. Junto con todos los directivos, empleados y subcontratistas, aplicamos un **sistema integral de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo**. Los riesgos se evalúan y mitigan de forma sistemática mediante medidas preventivas adecuadas.

Una implementación estructurada es fundamental para el éxito. Aplicamos la **metodología ISO 45001** de manera coherente en todas las ubicaciones para alinearnos con las mejores prácticas internacionales, con [una certificación](#) progresiva cuando sea pertinente.

Principios de prevención

Nuestro enfoque sigue los nueve principios generales de prevención establecidos en nuestra [Carta de Salud y Seguridad](#):

1. **Evitar riesgos:** eliminar los peligros o la exposición al peligro siempre que sea posible.
2. **Evaluar los riesgos:** evaluar la exposición al peligro y priorizar las medidas preventivas en función de la gravedad.
3. **Combatir los riesgos en su origen:** integrar la prevención desde el principio en el diseño del lugar de trabajo, los equipos y los procesos.
4. **Adaptar el trabajo a la persona:** tratar de reducir los efectos sobre la salud, teniendo en cuenta las diferencias entre las personas.
5. **Tener en cuenta la evolución técnica:** ajustar las medidas de seguridad para reflejar los cambios técnicos y organizativos.
6. **Sustituir los métodos peligrosos:** optar por alternativas más seguras siempre que sea posible.
7. **Planificar la prevención de forma integral:** tener en cuenta los factores técnicos, organizativos, sociales y medioambientales.
8. **Dar prioridad a las medidas de protección colectiva** sobre los equipos de protección individual.
9. **Proporcionar instrucciones claras:** informar y formar adecuadamente a los empleados para que comprendan los riesgos y las medidas preventivas.

Supervisión del rendimiento

Disponer de datos precisos es esencial para tomar decisiones informadas. Supervisamos los indicadores clave de **rendimiento** (KPI) para **evaluar el rendimiento** y ajustar nuestro enfoque cuando sea necesario.

- Número de accidentes laborales
- Frecuencia y gravedad de los accidentes laborales
- Número de enfermedades profesionales y relacionadas con el trabajo

Además de estos indicadores básicos, cada año definimos un conjunto de KPI principales, basados en las necesidades cambiantes de la organización y en los cambios en el contexto normativo, operativo y de las partes interesadas en general.

Gobernanza

Las estructuras de gobernanza claras garantizan la rendición de cuentas, definen las responsabilidades y aseguran la alineación con los altos estándares de la industria en materia de salud y seguridad ocupacional.

Responsabilidades

- El equipo directivo ejecutivo (EMT) es el responsable general de esta política y de su aplicación.
- El equipo de QHSE (Calidad, Salud, Seguridad y Medio Ambiente) apoya la implementación de esta política y garantiza que se revise periódicamente el progreso en todas las ubicaciones de PGS.
- EMT proporciona al equipo de QHSE y a los directores de las instalaciones la autoridad y los recursos necesarios para cumplir los objetivos del Grupo PGS.
- El equipo de QHSE se asegura de que esta política se mantenga actualizada y refleje cualquier cambio relevante en todo momento.
- El equipo de QHSE consulta periódicamente con EMT para garantizar la alineación entre las realidades operativas y las prioridades estratégicas.

Mecanismos de gobernanza

- El rendimiento y los objetivos en materia de salud y seguridad se evalúan periódicamente mediante revisiones de la dirección, auditorías y comparativas con el sector.
- La salud y la seguridad en el trabajo es un tema fijo en todas las reuniones del Comité Directivo Ejecutivo.

Gistel, Bélgica, 1 de octubre de 2025

df

Luc GRAUWET
Director ejecutivo

Philippe CHEVALLIER
Responsable de QHSE del Grupo

Saskia CLAEYS
Gerente de QHSE Bélgica

¹ Este documento es una traducción del texto original en inglés. En caso de discrepancias o dudas sobre la interpretación, la versión en inglés prevalecerá siempre.