

Nos collaborateurs sont notre atout le plus précieux. Chez PGS Group, nous nous engageons à maintenir un environnement de travail sûr et sain qui protège nos employés contre les risques physiques et sanitaires, tant pendant leur période d'emploi qu'au-delà. Nous nous efforçons de respecter toutes les législations applicables et travaillons sans relâche à l'amélioration de la santé et de la sécurité sur tous les sites PGS. Nous attendons de nos partenaires commerciaux, sous-traitants et fournisseurs qu'ils respectent les mêmes normes.

L'industrie de la transformation du bois présente des risques inhérents, notamment en raison de la nature physique du travail et de l'utilisation de machines sur nos sites de production et de reconditionnement. Afin de protéger notre personnel et d'assurer la résilience opérationnelle, nous avons fait de la santé et de la sécurité un élément clé de notre stratégie d'entreprise.

Ensemble vers zéro accident

Nous aspirons à atteindre l'objectif de zéro accident sur le lieu de travail. Notre stratégie pour atteindre cet objectif repose sur **la prévention proactive des risques** et **l'amélioration continue**. Nous pensons que la sécurité est une **responsabilité partagée** et que chaque employé joue un rôle essentiel dans la réalisation de cet objectif collectif. Pour soutenir cette démarche, nous veillons à ce que les employés de tous les sites soient correctement informés, consultés et impliqués, notamment par le biais de formations régulières sous forme de réunions « toolbox », de flashs d'information sur la sécurité et de briefings dans les ateliers.

Gestion globale des risques

La prévention des accidents et des maladies professionnelles commence par l'identification des dangers, l'évaluation et la gestion des risques. En collaboration avec tous les responsables, employés et sous-traitants, nous appliquons un **système complet de gestion de la santé et de la sécurité au travail**. Les risques sont systématiquement évalués et atténués grâce à des mesures préventives appropriées.

Une mise en œuvre structurée est essentielle à la réussite. Nous appliquons la **méthodologie ISO 45001** de manière cohérente sur tous les sites afin de nous aligner sur les meilleures pratiques internationales, avec [une certification](#) progressive le cas échéant.

Principes de prévention

Notre approche suit les neuf principes généraux de prévention énoncés dans notre [charte santé et sécurité](#) :

1. **Éviter les risques** - Éliminer les dangers ou l'exposition au danger dans la mesure du possible.
2. **Évaluer les risques** - Évaluer l'exposition au danger et hiérarchiser les mesures préventives en fonction de leur gravité.
3. **Lutter contre les risques à la source** - Intégrer la prévention dès le début dans la conception du lieu de travail, des équipements et des processus.
4. **Adapter le travail à l'individu** - Viser à réduire les impacts sur la santé en tenant compte des différences interindividuelles.
5. **Tenir compte de l'évolution technique** - Adapter les mesures de sécurité afin de refléter les changements techniques et organisationnels.
6. **Remplacer les méthodes dangereuses** - Opter pour des alternatives plus sûres dans la mesure du possible.
7. **Planifier la prévention de manière globale** - Prendre en compte les facteurs techniques, organisationnels, sociaux et environnementaux.
8. **Privilégier les mesures de protection collective** plutôt que les équipements de protection individuelle.
9. **Donner des instructions claires** – Informer et former les employés de manière adéquate afin qu'ils comprennent les risques et les mesures préventives.

Suivi des performances

Des données précises sont essentielles pour prendre des décisions éclairées. Nous surveillons les indicateurs clés de performance (KPI) afin **d'évaluer les performances** et d'ajuster notre approche si nécessaire.

- Nombre d'accidents du travail
- Fréquence et gravité des accidents du travail
- Nombre de maladies professionnelles et liées au travail

En plus de ces indicateurs fondamentaux, nous définissons chaque année un ensemble d'indicateurs clés de performance avancés, en fonction de l'évolution des besoins de l'organisation et des changements dans le contexte réglementaire, opérationnel et des parties prenantes au sens large.

Gouvernance

Des structures de gouvernance claires garantissent la responsabilité, définissent les responsabilités et assurent l'alignement sur les normes élevées de l'industrie en matière de santé et de sécurité au travail.

Responsabilités

- L'équipe de direction (EMT) assume la responsabilité globale de cette politique et de sa mise en œuvre.
- L'équipe QHSE (Qualité, Santé, Sécurité, Environnement) soutient la mise en œuvre de cette politique et veille à ce que les progrès soient régulièrement évalués sur tous les sites de PGS.
- L'EMT fournit à l'équipe QHSE et aux responsables de site l'autorité et les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs du groupe PGS.
- L'équipe QHSE veille à ce que cette politique reste à jour et reflète à tout moment les changements pertinents.
- L'équipe QHSE consulte régulièrement l'EMT afin de garantir l'alignement entre les réalités opérationnelles et les priorités stratégiques.

Mécanismes de gouvernance

- Les performances et les objectifs en matière de santé et de sécurité sont régulièrement évalués par le biais de revues de direction, d'audits et d'analyses comparatives du secteur.
- La santé et la sécurité au travail sont un point fixe à l'ordre du jour de chaque comité de direction.

Gistel, Belgique - 1er octobre 2025

Luc GRAUWET
Président-directeur général

Philippe CHEVALLIER
Responsable QHSE Groupe

Saskia CLAEYS
Responsable QHSE Belgique

¹ Ce document est une traduction du texte original en anglais. En cas de divergence ou de doute quant à l'interprétation, la version anglaise prévaudra toujours.