

Onze mensen zijn ons meest waardevolle bezit. Bij PGS Group zetten we ons in voor het handhaven van een veilige en gezonde werkomgeving die werknemers beschermt tegen fysieke en gezondheidsrisico's, zowel tijdens als na hun dienstverband. We streven ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke wetgeving en we werken consequent aan het verbeteren van de gezondheid en veiligheid op alle PGS-locaties. We verwachten van onze zakenpartners, aannemers en leveranciers dat ze dezelfde normen hanteren.

De houtverwerkende industrie brengt inherente gevaren met zich mee, met name vanwege de fysieke aard van het werk en het gebruik van machines op onze productie- en reconditioneringslocaties. Om ons personeel te beschermen en de operationele veerkracht te waarborgen, hebben we gezondheid en veiligheid tot een belangrijk onderdeel van onze bedrijfsstrategie gemaakt.

### Samen op weg naar nul ongevallen

We streven ernaar om het doel van nul arbeidsongevallen te bereiken. Onze strategie om deze ambitie te bereiken is gebaseerd op **proactieve risicopreventie** en **continue verbetering**. Wij geloven dat veiligheid een **gedeelde verantwoordelijkheid is** en dat elke medewerker een cruciale rol speelt bij het bijdragen aan dit collectieve doel. Om dit te ondersteunen, zorgen we voor adequate informatie, raadpleging en participatie van medewerkers op alle locaties - inclusief regelmatige training door middel van toolboxmeetings, veiligheidsnieuwsflitsen en briefings op de werkvloer.

### Uitgebreid risicobeheer

Het voorkomen van ongevallen en werkgerelateerde ziekten begint met het identificeren van gevaren en het beoordelen en beheersen van risico's. Samen met alle leidinggevenden, medewerkers en onderaannemers passen we een uitgebreid **managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk toe**. Risico's worden systematisch beoordeeld en beperkt door middel van passende preventieve maatregelen.

Gestructureerde implementatie is cruciaal voor succes. We passen de **ISO 45001-methodologie** consequent toe op alle locaties om af te stemmen op internationale best practices, met progressieve [certificering](#) waar relevant.

### Principes van preventie

Onze aanpak volgt de negen algemene principes van preventie die zijn vastgelegd in ons [Health & Safety Charter](#):

1. **Vermijd risico's** - Elimineer gevaren of blootstelling aan gevaar waar mogelijk.
2. **Evalueer risico's** - Beoordeel de blootstelling aan gevaar en prioriteer preventieve maatregelen op basis van de ernst.
3. **Bestrijd risico's bij de bron** - Integreer preventie in een vroeg stadium in het ontwerp van de werkplek, de apparatuur en het proces.
4. **Pas het werk aan het individu aan** – Streef ernaar de gevolgen voor de gezondheid te verminderen, rekening houdend met interindividuele verschillen.
5. **Rekening houden met de technische evolutie** – Pas de veiligheidsmaatregelen aan de technische en organisatorische veranderingen aan.
6. **Vervang gevaarlijke methoden** – Kies waar mogelijk voor veiligere alternatieven.
7. **Plan preventie uitgebreid** - Houd rekening met technische, organisatorische, sociale en omgevingsfactoren.
8. **Geef prioriteit aan collectieve beschermingsmaatregelen** boven persoonlijke beschermingsmiddelen.
9. **Geef duidelijke instructies** – Informeer en train medewerkers adequaat om risico's en preventieve maatregelen te begrijpen.

## Prestaties monitoren

Nauwkeurige gegevens zijn essentieel voor een weloverwogen besluitvorming. We monitoren key indicators (KPI's) om de prestaties te evalueren en onze aanpak aan te passen waar nodig.

- Aantal arbeidsongevallen
- Frequentie en ernst van arbeidsongevallen
- Aantal beroepsziekten en werkgerelateerde ziekten

Nast deze kernindicatoren definiëren we elk jaar een reeks toonaangevende KPI's, op basis van de veranderende behoeften van de organisatie en veranderingen in de bredere regelgevings-, operationele en stakeholdercontext.

## Governance

Duidelijke governancestructuren zorgen voor verantwoording, definiëren verantwoordelijkheden en zorgen voor afstemming op hoge industriestandaarden op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk.

## Verantwoordelijkheden

- Het Executive Management Team (EMT) draagt de algehele verantwoordelijkheid voor dit beleid en de uitvoering ervan.
- Het QHSE-team (Quality, Health, Safety, Environment) ondersteunt de implementatie van dit beleid en zorgt ervoor dat de voortgang regelmatig wordt geëvalueerd op alle PGS-locaties.
- Het EMT biedt het QHSE-team en de locatiemanagers de autoriteit en middelen die nodig zijn om de doelstellingen van PGS Group te bereiken.
- Het QHSE-team zorgt ervoor dat dit beleid actueel blijft en te allen tijde alle relevante wijzigingen weerspiegelt.
- Het QHSE-team overlegt regelmatig met het EMT om ervoor te zorgen dat de operationele realiteit en strategische prioriteiten op elkaar zijn afgestemd.

## Mechanismen voor governance

- Prestaties en doelstellingen op het gebied van gezondheid en veiligheid worden regelmatig geëvalueerd door middel van managementbeoordelingen, audits en benchmarking in de sector.
- Veiligheid en gezondheid op het werk is een vast item in elke stuurgroep van het EMT.

Gistel, België - 1 oktober 2025

Luc GRAUWET  
Chief Executive Officer

Philippe CHEVALLIER  
Responsible QHSE Group

Saskia CLAEYS  
Manager QHSE Belgium

<sup>i</sup> Dit document is een vertaling van de originele Engelstalige tekst. In geval van tegenstrijdigheden of twijfel over de interpretatie prevaleert steeds de Engelstalige versie.